

TESIS

PENGARUH MANAJEMEN KARIR ORGANISASIONAL
MANAJEMEN KARIR INDIVIDU DAN KOMITMEN KARIR
TERHADAP EFEKTIVITAS KARIR KARYAWAN
PADA PT. TELKOM AREA YOGYAKARTA



RORY LASWENY

No.Mhs : 145002136/MSDM/MM

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCA SARJANA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2015



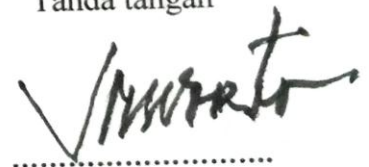
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : RORY LASWENY
Nomor Mahasiswa : 145002136/PS/MM
Konsentrasi : SDM
Judul Tesis : Pengaruh Manajemen Karir Organisasional, Manajemen
Karir Individu dan Komitmen Karir terhadap Efektivitas
Karir Karyawan pada PT.TELKOM area Yogyakarta.

Nama Pembimbing
Prof. Dr. FX. Suwanto, MS

Tanggal
5/4 2015

Tanda tangan




UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : RORY LASWENY
Nomor Mahasiswa : 145002136/PS/MM
Konsentrasi : SDM
Judul Tesis : Pengaruh Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu dan Komitmen Karir terhadap Efektivitas Karir Karyawan pada PT.TELKOM area Yogyakarta.

Nama Dosen Penguji Tanggal Tanda tangan

Prof. Dr. FX. Suwanto, MS

4/12 - 2015

Drs. D. Koeshartono, MM

4/12 - 2015

Drs. Parnawa Putranta, MBA.,Ph.D

8/12 2015

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Mahestu Noviantra Krisjanti, M.Sc.IB, Ph.D)
PROGRAM
PASCASARJANA

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rory Lasweny

Nomor Mahasiswa : 080903585

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Tesis : Pengaruh Manajemen Karir Organisasional , Manajemen
Karir Individu dan Komitmen Karir terhadap Efektivitas
Karir Karyawan pada PT.Telkom area Yogyakarta.

Dengan ini menyatakan bahwa tesis ini merupakan hasil karya penulis sendiri, bukan merupakan duplikasi atau plagiasi dari hasil karya peneliti lain. Pernyataan, ide, kutipan baik langsung maupun tidak langsung dan data hasil penelitian yang bersumber dari tulisan, ide dan hasil penelitian orang lain dinyatakan secara tertulis dalam tesis ini pada daftar pustaka.

Penulis bersedia menerima sanksi akademik atau sanksi lain sesuai peraturan yang berlaku apabila di kemudian hari terbukti bahwa tesis ini merupakan hasil duplikasi atau plagiasi.

Demikian, pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk digunakan semestinya.

Yogyakarta, Desember 2015

Penulis

Rory Lasweny

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh manajemen karir organisasional, manajemen karir individu dan komitmen karir terhadap efektivitas karir karyawan di PT.Telkom area Yogyakarta. Penelitian ini diajukan pada karyawan yang bekerja di PT.Telkom Yogyakarta dengan masa kerja minimal 2 tahun. Data di analisis melalui analisis regresi berganda, uji F dan uji t. Dari hasil analisis yang telah dilakukan maka diketahui bahwa secara serentak/simultan manajemen karir organisasional, manajemen karir individu dan komitmen karir secara signifikan dan positif berpengaruh pada efektivitas karir karyawan di PT.Telkom area Yogyakarta. Secara parsial pun, manajemen karir organisasional, manajemen karir individu dan komitmen karir secara signifikan dan positif berpengaruh pada efektivitas karir karyawan di PT.Telkom area Yogyakarta. Hasil penelitian ini memberikan masukan bagi PT.TELKOM area Yogyakarta untuk meningkatkan manajemen karir baik dari ketersediaan data yang akurat dan komprehensif, kompetensi karyawan dan jaringan relasi baik internal maupun eksternal perusahaan. Begitu pula bagi karyawan PT.Telkom area Yogyakarta dalam pengelolaan karir individu dan komitmen karir akan lebih baik untuk meningkatkan kepercayaan diri, kompetensi, perencanaan, dan strategi agar mendukung efektivitas karir yang dijalankan dalam perusahaan.

Kata kunci : Karir, Manajemen Karir, Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu, Komitmen Karir, Efektivitas Karir.

ABSTRACT

This study was conducted to determine and analyze the influence of organizational career management, individual career management and career commitment on employee's career effectiveness in PT. Telkom Yogyakarta Region. This study was applied to the employees that working in PT. Telkom Yogyakarta Region with minimum term of 2 years. Data were analyzed by multiple regression analysis, F test and t test. From the analysis that has been done, it is known that simultaneous organizational career management, individual career management and career commitment significantly and positively has an influence on employee's career effectiveness in PT. Telkom Yogyakarta Region. Even partially, organizational career management, individual career management and career commitment significantly and positively has an influence on employee's career effectiveness in PT. Telkom Yogyakarta Region. Based on these results provide input for PT.TELKOM Yogyakarta to improve the career management from the availability of accurate and comprehensive data , employee competence and networking. Similarly, for PT. Telkom Yoyakarta's employees, individual career management and career commitment will better to achieve employees self confident, competency, planning and next strategy to enhance career effectiveness in the company.

Keywords: Career, Career Management, Organizational Career Management, Individual Career Management, Career Commitment, Career Effectiveness.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa menjadi hal pertama penulis panjatkan atas segala kebaikanNya sehingga penulis mampu melaksanakan dengan baik, dari proses awal hingga akhir penelitian tesis dengan judul **“Pengaruh Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu dan Komitmen Karir terhadap Efektivitas Karir Karyawan pada PT.Telkom area Yogyakarta”**

Penelitian yang sudah disusun memaparkan dan menjelaskan tentang pengaruh manajemen karir organisasional, manajemen karir individu dan komitmen karir terhadap efektivitas karir karyawan di PT.Telkom area Yogyakarta. Penulis dapat menyelesaikan laporan ini dengan baik karena dukungan dan peran serta dari berbagai pihak dan orang – orang yang dekat dengan penulis. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Parnawa Putranta, MBA, Ph.D, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Ibu Mahestu Noviandra Krisjanti M.Sc.IB, Ph.D, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah menyetujui dan mengesahkan tesis ini.
3. Bapak Prof. Dr. FX Suwanto, MS , selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis serta bersedia meluangkan waktu demi tersusunnya tesis ini.

4. Drs. Parnawa Putranta, MBA, Ph.D dan Bapak Drs. D. Koeshartono, MM selaku dosen penguji tesis yang telah memberikan banyak masukan kepada penulis guna menyempurnakan hasil tesis ini.
5. Bapak Sugeng Suwoto selaku manager HR di PT. Telkom area Yogyakarta yang telah mengizinkan penulis untuk melaksanakan penelitian di PT.Telkom area Yogyakarta.
6. Seluruh karyawan di PT.Telkom area Yogyakarta yang begitu kooperatif dalam proses penelitian.
7. Orangtua dan keluarga besar yang telah mendukung serta memberikan semangat bagi penulis.
8. Teman-teman magister manajemen angkatan September 2014, yang terus memberikan semangat bagi penulis.

Akhir kata penulis berharap tesis yang masih perlu penyempurnaan ini dapat bermanfaat. Penulis menerima kritik, saran dan masukan agar ke depannya bisa lebih baik. Penulis mengucapkan terima kasih setulusnya bagi setiap pihak yang mendukung dalam penyelesaian tesis ini.

Yogyakarta, Desember 2015

Penulis

Rory Lasweny

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
INTISARI.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Sistematika Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Definisi Karir	10
2.2 Karir Manajemen	11

2.3 Manajemen karir organisasional	12
2.4 Manajemen karir individu	14
2.5 Komitmen Karir	15
2.6 Efektivitas karir	16
2.7 Manajemen Karir organisasional, Manajemen karir individu dan komitmen karir	18
2.8 Penelitian Terdahulu	19
2.9 Kerangka Pemikiran.....	21
2.10 Hipotesis.....	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	24
3.1 Metode Penelitian.....	24
3.2 Populasi	25
3.3 Sampel.....	25
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.5 Metode Pengujian Instrumen	28
3.5.1 Uji Validitas	28
3.5.2 Uji Reliabilitas	29
3.6 Teknik Analisis Data.....	29
3.6.1 Analisis Regressi Berganda.....	30
3.7 Pengujian Hipotesis.....	32
3.7.2 Uji F	32
3.7.3 Uji t	32

3.8 Operasionalisasi Variabel	33
3.8.1 Identifikasi Variabel.....	33
3.8.2 Definisi Operasional.....	34
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN	36
4.1 Pengujian Instrumen.....	36
4.1.2 Uji Validitas	36
4.1.2 Uji Reliabilitas	39
4.2 Analisis Data	41
4.2.1 Karakteristik Responden	41
4.2.2 Regresi Linear Berganda.....	44
4.2.3 Analisis Hipotesis	48
4.3 Pembahasan.....	53
BAB V PENUTUP.....	60
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Implikasi Penelitian.....	61
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	62
5.4 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	64

DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel III. 1 Variabel Penelitian.....	33
Tabel III.2 Definisi Operasional	35
Tabel IV.1 Uji Validitas Manajemen Karir Organisasi	37
Tabel IV.2 Uji Validitas Manajemen Karir Individu	37
Tabel IV.3 Uji Validitas Komitmen Karir	38
Tabel IV.4 Uji Validitas Efektivitas Karir	39
Tabel IV.5 Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel IV.6 Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel IV.7 Responden berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel IV.8 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	42
Tabel IV.9 Responden Berdasarkan Masa Kerja	42
Tabel IV.10 Responden Berdasarkan Posisi Jabatan	43
Tabel IV.11 Tabel Analisis Regresi Linear Berganda	44
Tabel IV.12 Hasil Uji F	48
Tabel IV.13 Hasil Uji t.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	19
-------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner
2. Data Responden
3. Data Uji Validitas
4. Data Uji Reliabilitas
5. Hasil Olah Data Regresi Linear Berganda
6. Data Deskriptif Variabel
7. Surat Keterangan dari PT.TELKOM area Yogyakarta